

大阪大学大学院人間科学研究科 教員公募

<p>概要</p>	<p>大阪大学大学院人間科学研究科 人間行動学講座 社会心理学研究分野 三浦研究室では、以下の研究プロジェクトを推進する人材として、特任講師(常勤)ないしは特任助教(常勤)1名を公募します。</p> <p>科研費学術変革領域研究(A)「感染症人間学の創成とネクスト・パンデミックへの提言」の計画研究「パンデミックを生きた社会心理:時間軸と文化軸から読み解く感染症と人間社会」において、災害や感染症といった緊急事態における人間行動の心理的基盤を多角的に解明する研究プロジェクトを推進します。</p>
<p>1. 職名</p>	<p>特任講師(常勤)又は特任助教(常勤) (※職位は実績等を考慮し、行っていただく業務内容により決定します)</p>
<p>2. 募集人数</p>	<p>1名</p>
<p>3. 所属</p>	<p>大学院人間科学研究科(人間行動学講座・社会心理学研究分野)</p>
<p>4. 勤務場所</p>	<p>吹田キャンパス(大阪府吹田市山田丘1-2)</p>
<p>5. 専門分野</p>	<p>社会心理学およびその関連領域</p>
<p>6. 職務内容</p>	<p>本募集で採用する人材には、感染症流行等の緊急事態下における人間行動を対象に、既収集の大規模時系列パネル調査および国際比較調査データを基盤として、「時間」を核に「進化」「文化」「社会実装」の3軸から体系的に分析する計画研究を推進していただきます。具体的には、(i) R/Python 等を用いた統計解析・統合分析、(ii) 必要に応じた補足的調査の設計・実施支援、(iii) 論文執筆・成果発信、(iv) 研究会・セミナー等の運営と領域内外連携の実務、などを担っていただきます。</p> <p>なお、プロジェクト遂行に支障のない範囲でエフォートの20%以内を利用して自身の研究や学部教育等の業務に従事することを認めます。</p>
<p>7. 応募資格</p>	<p>[必須条件]</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 業務内容に関連する分野の博士号を有する方(着任までに博士号取得予定である者を含む)。 ② 社会心理学およびその関連領域において、統計解析を含む実証研究の業績を有し、当該領域で主体的に研究を推進できる方。 ③ 研究倫理(個人情報保護、審査手続き等)および適切なデータ管理・共有への理解・関心を持つ方。 ④ 業務遂行に十分な日本語能力を備えるとともに、英語と日本語の両方で研究内容の議論や文書の作成ができる方。 ⑤ 複数機関の共同研究における調整(研究会運営、データ・成果共有、RA指導等)に前向きな方。 <p>[望ましい条件]</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 社会心理学およびその関連領域の実証研究の経験 <ul style="list-style-type: none"> ・縦断データ分析、階層モデル、潜在変数モデル、因果推論、時系列的な分析等を用いた研究成果を有すること ・R または Python によるデータ前処理・統計解析・再現可能なワークフロー(Git 等)を運用できること ② 調査経験 <ul style="list-style-type: none"> ・Web 調査や国際共同調査の経験(Qualtrics 等の利用経験を含む)を有すること <p>可能な限り長期にわたってプロジェクトに参加できる方が望ましいですが、本人の栄達は阻みません。</p>

8. 採用日	2026年9月1日(以降できるだけ早い日)
9. 契約期間	採用日から2031年3月31日まで。以後更新しない。 (ただし、大阪大学における通算契約期間は「73. 国立大学法人大阪大学有期雇用教職員等の契約期間に関する規程」に基づく。)
10. 試用期間	6か月
11. 勤務形態	「38. 国立大学法人大阪大学任期付教職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html ※ 同意に基づき、専門業務型裁量労働制適用(みなし労働時間:1日8時間)
12. 給与及び手当	「48. 国立大学法人大阪大学任期付年俸制教職員(特任等教職員)給与規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html 基本年俸 6,123,000～7,326,000円(12分の1の額を月額基本給として毎月支給) ※応募者の経歴等を考慮して、従事していただく職務内容により決定します。 通勤手当 (※ 住居手当、扶養手当、退職手当及び賞与は支給しない)
13. 社会保険等	国家公務員共済組合、雇用保険、労働者災害補償保険に加入
14. 応募書類	応募書類は日本語または英語で記述のこと。①と②は同一内容を含む Researchmap ID を示すことで代えることができる。 ① 履歴書(様式自由) ② 研究業績一覧(様式自由。著書、査読有無を明記した論文、学会活動、獲得資金等を分類して記載) ③ 代表的な業績 3編以内(本応募との関連がわかる説明を付すこと) ④ 着任後の研究に関する抱負(自身の専門性をどのように活かせるかを、下記公開データの二次分析による研究計画を含めて説明してください。A4 2 ページ以下) Miura, A., & Yamagata, M. (2025). Dataset of social psychology in Japan during COVID-19: A 30-wave panel (January 2020–March 2024). Data in Brief, 112279. https://doi.org/10.1016/j.dib.2025.112279 ※なお、応募書類による個人情報は、採用者の選考及び採用後の人事等の手続きを行う目的で利用するものであり、第三者に開示いたしません。
15. 送付先及び問合せ先	JREC-IN Portal 掲載の本公募ページ(データ番号: D126031326)「Web 応募」機能から応募してください。応募書類①～④をこの順番で並べた1つのPDFファイルを提出してください。1つにまとめることが困難な場合もできるだけまとめて提出してください。形式はPDFに限ります。 〈問い合わせ先〉 大阪大学大学院人間科学研究科 社会心理学研究分野 三浦 麻子 E-mail: miura.asako.hus@osaka-u.ac.jp
16. 応募期限	2026年6月1日(月曜日)必着

17. 選考方法	<p>書類審査を行ったのち、通過者にのみオンライン面接審査を行います。面接審査の案内は書類審査通過者にのみ応募期限から4週間以内に行います。面接後、メールにて選考結果を通知します。</p> <p>※書類審査不合格の連絡はいたしませんので、ご了承ください。</p>
18. その他	<p>上記の他の労働条件については国立大学法人大阪大学任期付教職員就業規則等によります。 https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html</p> <p>以上の労働条件等については、本採用情報掲載時点のものであり、変更の可能性があります。また、採用後、所属、勤務場所及び職務内容については、原則、変更することがありません。安全保障輸出管理に係る「みなし輸出」については国立大学法人大阪大学安全保障輸出管理規程等によります。 https://www.osaka-u.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u035RG00000780.html</p> <p>女性研究者の積極的な応募を歓迎します。</p> <p>大阪大学は、男女共同参画を推進し、女性教職員のための様々な支援を実施しています。 http://www.di.osaka-u.ac.jp/</p> <p>※ 敷地内原則禁煙</p>
19. 募集者	国立大学法人大阪大学